



Årsrapport 2024



Visste du at verdien av 14 Kunstsiloer forsvinner i økonomisk kriminalitet i Agder hvert år?

Er du klar over at politiet i Agder har identifisert 25 kriminelle grupperinger, og opplyser at flere av disse er involvert i arbeidslivskriminalitet?

Tror du at det er advokater, regnskapsførere, stråpersoner som hjelper næringsdrivende i Agder til å begå kriminalitet?

*Jo, det er riktig det du leser!
Detaljene får du i denne rapporten!*



Hilde Waage, **styreleder i FPA**, har ordet



Tilbakeblikk på 2024

Fair Play Agder, sammen med sine 7 søstre i Norge, drives som et partssamarbeid hvor både det private næringsliv og det offentlige bidrar. I tillegg deltar de organiserte partene i næringslivet.

Norge og Agder bak fasaden

Arbeidslivskriminalitet koster samfunnet store verdier. Ferske tall fra VIRKE viser at 170 milliarder kroner representerer den «skjulte økonomien» i Norge. Dette er penger som skulle tilfalt statskassen i form av skatter, avgifter og moms. VIRKE legger til at tallene er usikre da det er mye mørketall og mener at de faktiske beløpene er høyere. Hvis man regner Agder for «6%-fylket» ift nasjonale tall, vil det si at omtrent 10,2 milliarder kroner opereres i den skjulte økonomien på Agder.

Politimesteren i Agder presenterte nettopp sin trusselvurdering for 2025. I den opplyste de å ha identifisert 25 kriminelle grupperinger i Agder. Flere av disse er knyttet til Arbeidslivskriminalitet.

Vi i Fair Play Agder har siden stiftelsen i 2020 jobbet for at den seriøse delen av arbeidslivet skal få rettfærdige konkurranse-

vilkår. I overkant av 435 saker har blitt rapportert og jobbet med. Det betyr potensielt at et stort antall useriøse, og kriminelle aktører har blitt satt ut av spill i vår region. Samarbeid med A-krimssenteret, Økokrim, Arbeidstilsynet, Skatt og andre myndigheter har vært svært godt og fruktbart. Bare her i Agder hadde vi i 2024 120 saker som ble levert videre til disse. Samarbeidet vårt med offentlige bestillere og innkjøpere har også fungert etter hensikten.

Fortsatt grobunn for vekstvilkår for A-krim

Vekstvilkårene for arbeidslivskriminalitet og sosial dumping ser ikke ut til å ha endret seg det siste året. Krig og konflikter har tiltatt. Energi- og materialkostnader holder seg fortsatt på et høyt nivå. Indikasjoner for rentenedgang i første halvår av 2025 er gitt, men uro og frykt for handelskrig i verden sørger for en usikker fremtid for mange bransjer.

Med dette som bakteppe, ser vi fortsatt et stort behov for at Fair Play Agder fortsetter arbeidet med å sette kriminelle og useriøse aktører ut av spill i Agder!

Kristiansand 24. februar 2025

Hilde Waage, styrets leder

Meld. St. 15

(2023–2024)

Melding til Stortinget

Felles verdier – felles ansvar

Styrket innsats for forebygging og bekjempelse
av økonomisk kriminalitet

Innsatsen for å bekjempe arbeidslivskriminalitet og sosial dumping

Fair Play prosjektene i Norge har kontinuerlig fokus på å styrke innsatsen mot økonomisk/arbeidslivskriminalitet. Fair Play Agder har hatt mange arrangementer i inneværende år, hvor manglende innsats mot arbeidslivskriminalitet har blitt belyst.

I **Stortingsmelding 15**, hvor målet er styrket innsats for forebygging og bekjempelse av økonomisk kriminalitet, er det mange gode forslag. Bl.a. så er noen av disse:
Økt involvering i næringslivet – oppfordre private aktører til å delta aktivt i forebygging og avdekking av økonomisk kriminalitet.

Senke beviskravet for inndragning – redusere beviskravet for inndragning av verdier som antas å stamme fra kriminell virksomhet, for lettere å ta utbytte av straffbare handlinger fra de kriminelle.

Utvikle langsiktige strategier for politiet – for å sikre effektivitet i arbeidet mot økonomisk kriminalitet.

Agder politidistrikt har økt kapasiteten på A-krimssenteret i Agder

A-krimssenteret i Agder har representanter fra Skatteetaten, Arbeidstilsynet, NAV og politiet. Fair Play Agder har vært kritisk i flere sammenhenger til politiet i Agder sine manglende ressurssettinger ved A - krimssenteret. Politiet er forpliktet til å dekke fire politistillinger på A-krimssenteret. To av disse er nå besatt det siste halve året. De to resterende er i prosess, og vil være på plass om kort tid.

A-krimssentrene i Norge:

Er tverretattlig enheter der Arbeidstilsynet, NAV, politiet og Skatteetaten samarbeider for å bekjempe arbeidslivskriminalitet. Disse senterne er lokalisert fra Alta i nord, til Kristiansand i sør. Gjennom felles innsats arbeider etatene med å avdekke ulovlige forhold, samle kunnskap og gjennomføre kontroller av virksomheter for å sikre et seriøst og rettferdig arbeidsliv.



ARBEIDSLIVSKRIMINALITET LØNNER SEG FORTSATT PÅ AGDER!

Fair Play Agder har konkludert tidligere at arbeidslivskriminalitet lønner seg!

Tallene som nevnt tidligere i rapporten, viser at omfanget av økonomisk-/arbeidslivskriminalitet er økende. Politimesteren i Agder sier følgende i sin trusselvurdering for 2025 «I Agder er arbeidslivskriminalitet en vedvarende trussel mot personer og et rettferdig arbeidsmarked»

Sannsynligheten for å bli tatt er fortsatt lav. Økokrim sin trusselvurdering for 2025 sier «De siste fem årene har politiet henlagt i snitt 62 prosent av alle saker om økonomisk kriminalitet». Straffene for økonomisk kriminalitet er også lave. Milde straffer og lav oppdagelsesrisiko for å bli tatt for økonomisk kriminalitet er noe av årsaken til at tunge kriminelle nettverk dreier fra bl.a. narkotikaomsetning til økonomisk/arbeidslivskriminalitet. Dette er en trend en har sett i Sverige over tid, som nå også gjelder i Norge. Nettverkene oppretter foretak hvor det bl.a. innberettes fiktive ansatte og fiktive lønninger, som legges til grunn for bedrageri, og de begår arbeidslivskriminalitet (ref: Økokrim).

«Den Sorte Svane» som vist på Brennpunkt NRK, viser hvordan en advokat, såkalt profesjonell tilrettelegger, bistår tunge kriminelle miljøer i Danmark. FPA har i mange av våre saker identifisert profesjonelle tilretteleggere i Agder som bistår med arbeidslivskriminalitet. Kapasiteten og verktøyene til kontrollmyndighetene ligge fortsatt langt etter, derfor vinner fortsatt de kriminelle.

Utfordringene i Agder

Etter 4,5 års drift har Fair Play Agder identifisert flere betydelige utfordringer i arbeidet med å forebygge arbeidslivskriminalitet i regionen.

Kriminelle aktører og nettverk benytter profesjonelle tilrette-

leggere, som advokater, regnskapsførere og stråpersoner, for at kriminaliteten skal fremstå legal og bli mer utfordrende å oppdage for kontrollmyndighetene.

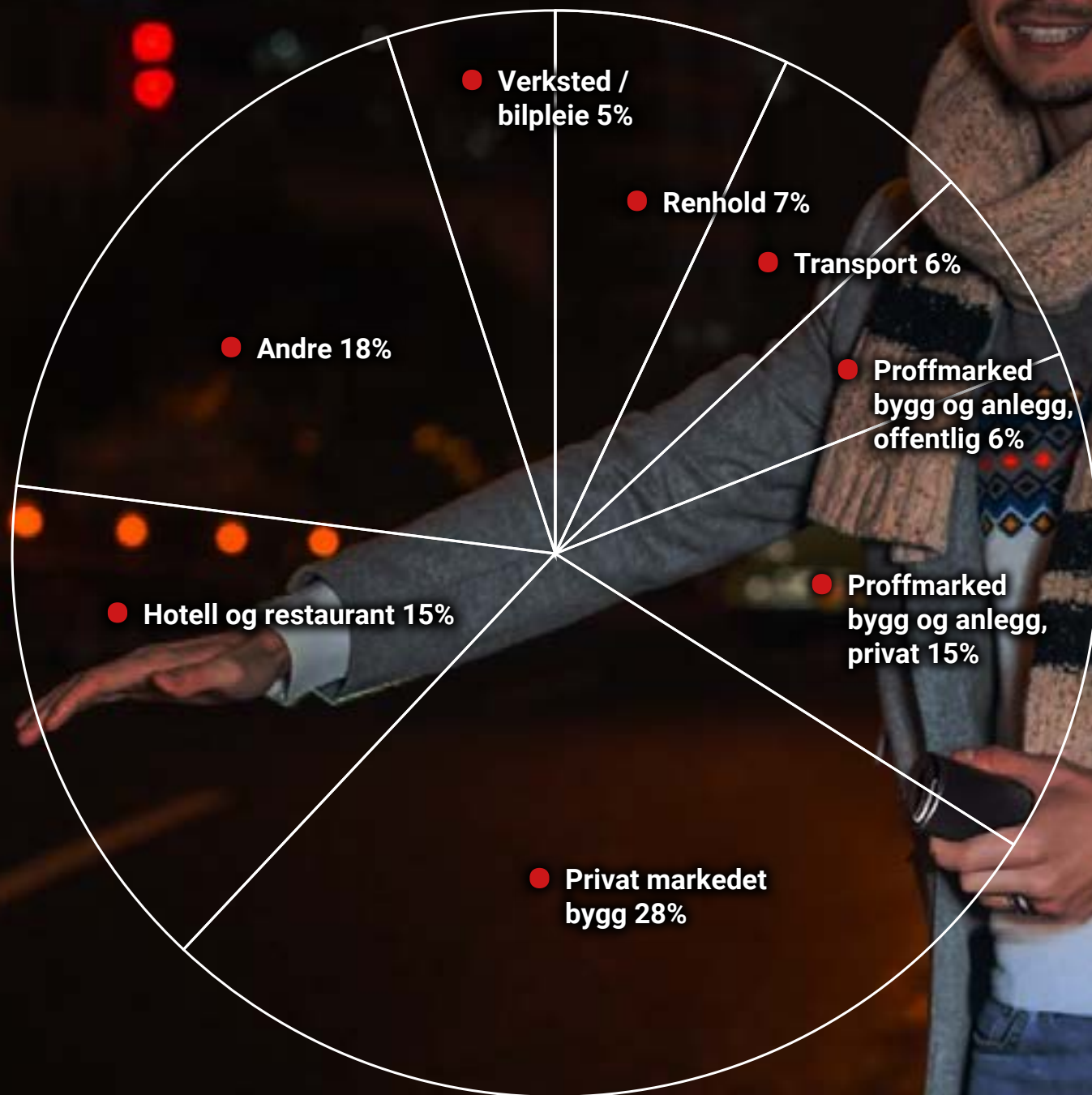
Til tross for økt oppmerksomhet rundt problemet, er det fortsatt mangel på ressurser hos kontrolletatene, noe som gjør at gjengangere for arbeidslivskriminalitet har et relativt «fritt spillerom».

Mange arbeidstakere og publikum er heller ikke klar over hvordan de kan rapportere mistenkelige forhold, eller de frykter for represalier, noe som fører til at det sannsynligvis er store mørketall av arbeidslivskriminalitet og sosial dumping.



Svart Økonomikonferansen i Oslo, Matz Brugger, journalisten bak «Sorte Svane»

120 saker fra 2024 fordelt på bransjer



FPA har registrert 435 saker totalt siden oppstart i oktober 2020. Det som er noen av fellesnevnerne i de bransjer som er mest utsatt for arbeidslivskriminalitet er at de krever liten grad av kompetanse. I tillegg så er ofrene ofte utenlandske arbeidere eller studenter.

Byggebransjen: Privatmarkedet har økt antall saker med 6 % fra 2023. Det er innenfor ROT-segmentet (rehabilitering, ombygging og tilbygg), en står overfor store utfordringer knyttet til arbeidslivskriminalitet. Det er høy andel av svart arbeid. Mange oppdrag utføres uten kontrakter eller faktura, noe som igjen bidrar til skatteunndragelse. Manglende oppfølging av påseplikten hos hovedentreprenøren eller oppdragsgiveren, gir handlingsrom for useriøse aktører. Dette rammer særlig utenlandske arbeidere, som ikke kjenner rettighetene sine. Myndighetenes kapasitet til å avdekke ulovligheter er begrenset, og selv om brudd avdekkes, er sanksjonene ofte for milde til å ha avskrekkende effekt. Seriøse aktører taper i oppdrag til useriøse virksomheter, som opererer med lavere priser ved å bryte lovverket. Dette truer kvaliteten og sikkerheten i byggeprosjektene. Disse utviklingstrekkene som en ser i Agder, gjør seg også gjeldende i de øvrige prosjektene i Fair Play Bygg Norge.

§ 6. Påseplikt

Hovedleverandør skal påse at lønns- og arbeidsvilkår hos virksomhetens underleverandører er i overensstemmelse med gjeldende allmenngjøringsforskrifter.

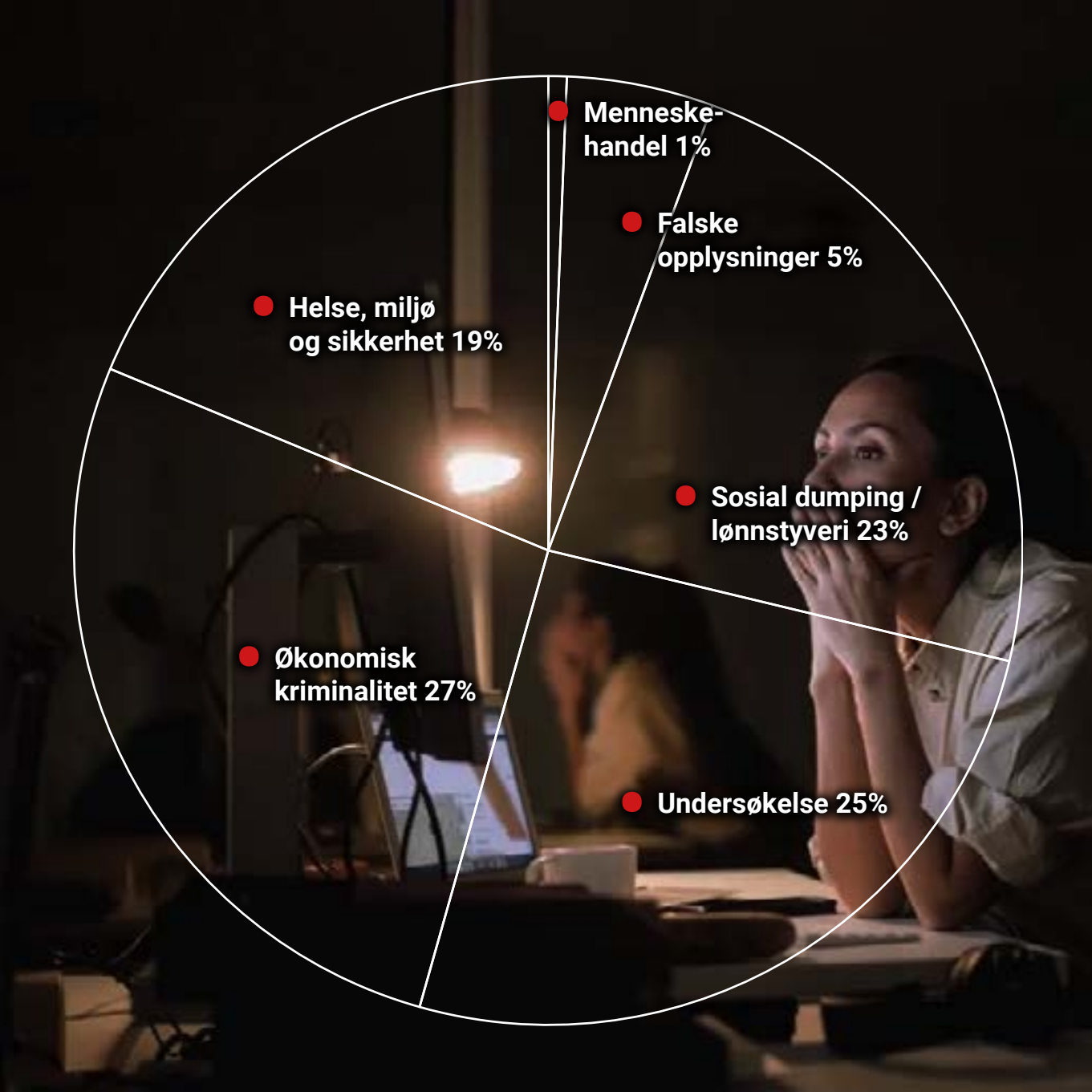
Restaurantbransjen: Nesten samme antall saker som i 2023. Utfordringene i denne bransjen er mange deltidsansatte utenlandske arbeidstakere og studenter, som ikke kjenner sine rettigheter. Mange ansatte betales svar. Det er også utbredt i bransjen at ansatte går under minstelønn og jobber lange skift uten overtidsbetaling. I arbeidsintensive perioder, som sommeren og andre ferieperioder i året, utnytter de useriøse at myndighetenes kapasitet til kontroller er svært begrenset. Dette er også en bransje som vi mener blir brukt for å hvitvaske penger.

Renhold: Antall saker har økt noe fra 2023. Varslene vi mottar er i hovedsak manglende lønn og ulovlige arbeidstider. Flere rapporterer også om manglende kontrakter og HMS-kort. I de fleste sakene er det utenlandske kvinner som blir utnyttet. De kjenner ikke sine rettigheter, og er glade for å ha en jobb. For myndighetene er det en krevende bransje å kontrollere, derfor er det begrenset med ressurser til å gjennomføre operative kontroller fra myndighetenes side. Dette erfarer Fair Play Agder at arbeidsgivere utnytter, og engasjerer arbeidstakere som lønnes svart. I de fleste tilfeller kjenner ikke arbeidstakerne til at arbeidsgiver ikke har registrert sine ansatte til myndighetene. Det igjen fører til at ansatte mister bl.a. pensjonsgrunnlag og det blir unndratt skatt.

Renholdsregisteret

Alle virksomheter som tilbyr renholdstjenester skal være godkjent av Arbeidstilsynet. Det er forbudt å kjøpe renholdstjenester fra virksomheter som ikke er godkjent. Dette gjelder og privat kjøp av renholdstjenester.

Transport: Ansatte får lav lønn og jobber mer enn hva arbeidsmiljøloven tillater. Flere av sakene dreier seg også om trygdesvindler – sjåfører som er sykmeldt/ufør jobber svart. Budbilbransjen er en utsatt bransje for sosial dumping, da det ikke er krav til kjøre- og hviletid. Sjåfører presses på arbeidstid. I bransjen er det mye utenlandske ansatte som ikke kjenner sine rettigheter, og som dermed er enkle å utnytte.



120 saker fra 2024 fordelt på sakskategori

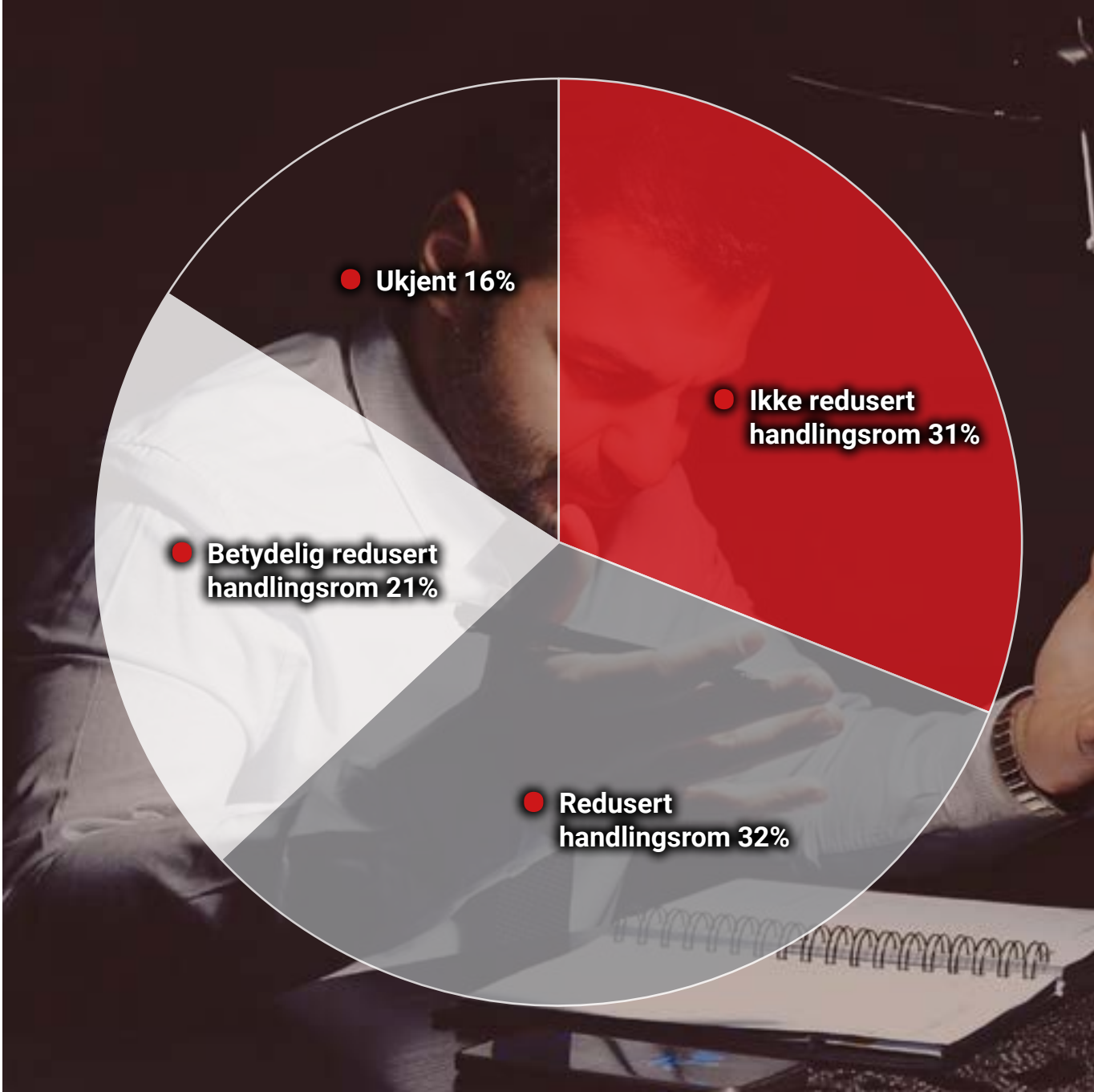
En sak kan treffe flere kategorier.

Sakskategori/ kriminalitetstyper antall saker

Menneskehandel	1
Falske opplysninger	8
Sosial dumping/lønnstyveri	37
Undersøkelse	41
Økonomisk kriminalitet	43
Helse, miljø og sikkerhet	30

Begge kategoriene, økonomisk kriminalitet og sosial dumping (lønnstyveri) er noe redusert fra fjoråret. Mange av sakene som fortsatt står registrert som undersøkelse, vil endre seg utover i 2025. Dvs. saker fra siste del av 2024 er det for tidlig å forvente at kontrollmyndighetene tar tak i. I den kategorien er det både

økonomisk kriminalitet og sosial dumping. I kategorien sosial dumping så er det foruten lønnstyveri, også brudd på minstelønnsatts, ulovlige kontrakter mm. HMS er tatt med i år. De sakene som dominerer, er farlig arbeid i høyden. I de tilfeller dette er varsler, eller at Fair Play Agder avdekker dette under «kontroll», så blir dette stanset. FPA har ingen myndighet, men oppfordrer til stans. I grove tilfeller varsles sakene til Arbeidstilsynet. I sakene registrert som økonomisk kriminalitet, dominerer svart arbeid, skattesvik, hvitvasking og bedragerier. I kategorien falske opplysninger, er ofte falsk dokumentasjon, f.eks at virksomheten ikke innehar den kompetanse de har oppgitt å ha. En sak kan bryte med loven på flere områder. Når FPA sender varsel til kontrollmyndighetene er sakskategorien valgt ut fra de opplysninger en har på det aktuelle tidspunktet, dvs. det er mistanke om.



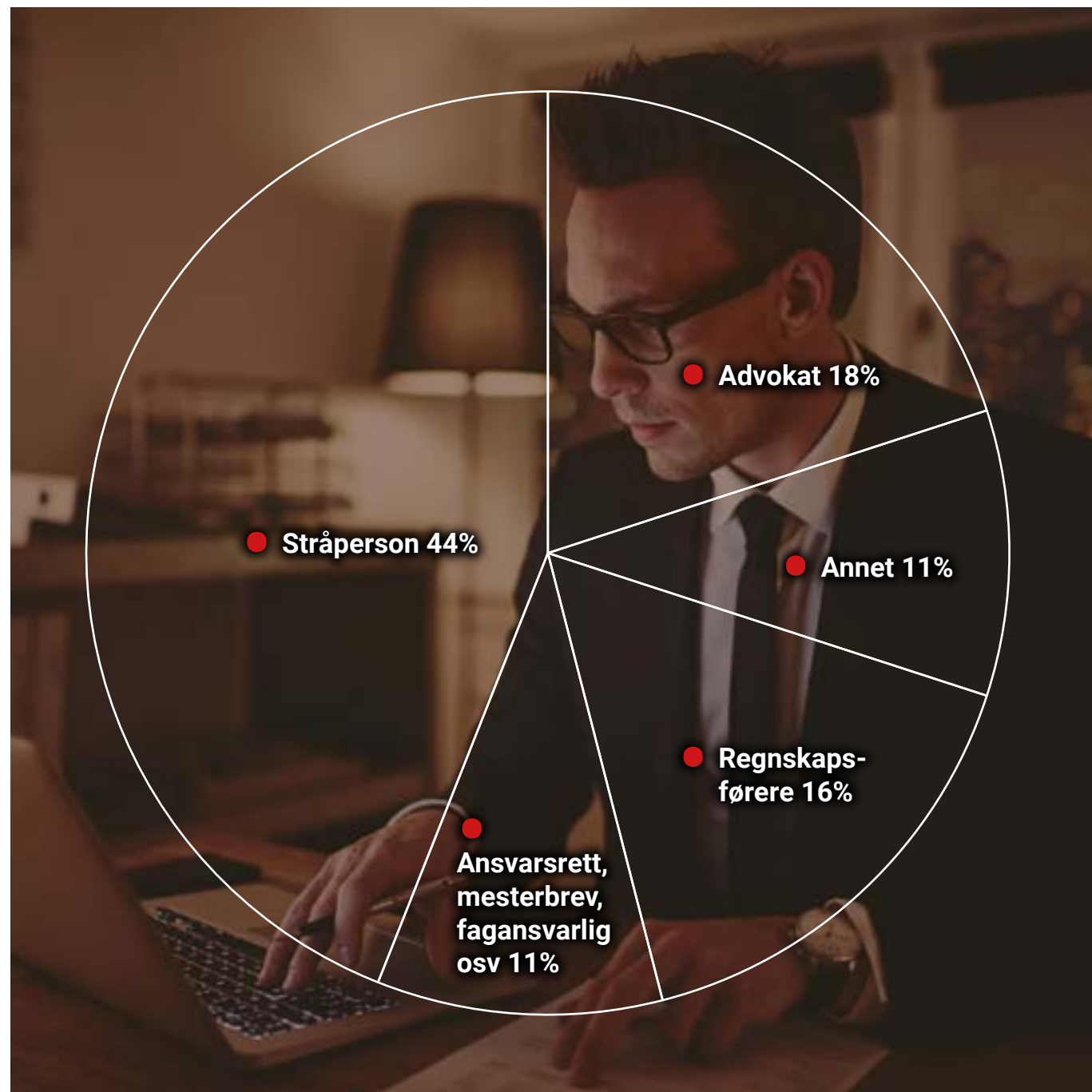
Effekten av virksomheten til FPA

Handlingsrom

Ikke redusert handlingsrom	37
Redusert handlingsrom	39
Betydelig redusert handlingsrom	25
Ukjent	19

Hvilken effekt har deler av arbeidet til FPA hatt?

I vårt saksbehandlingssystem så kan vi gjøre en analyse av om virksomhetene vi har rapportert på har fått redusert sitt handlingsrom. Faktorer som gjør at handlingsrommet blir redusert er f.eks. om virksomheten har fått bøter/gebyrer, omdømmetap, medieomtale, pålegg gjennom kontroll, mistet oppdrag, tapt økonomisk eller gått konkurs. 53% av sakene FPA har rapportert i 2024, har virksomhetene fått redusert eller betydelig redusert handlingsrom. Dette er nesten identisk med 2023.



37 saker fra 2020-2024 fordelt på profesjonelle medhjelpere

Det kan være flere medhjelpere registrert i en sak.

PROFESJONELLE TILRETTELEGGERE:

Advokater:	7
Annet:.....	4
Regnskapsførere:.....	6
Ansvarsrett, Mesterbrev, fagansvarlig:.....	4
Stråperson:.....	17

Siden oppstart av FPA har vi identifisert 38 tilretteleggere i 37 saker.

Tilretteleggerne for økonomisk kriminalitet er personer som bevisst eller ubevisst bistår i gjennomføringen av ulovlige

økonomiske aktiviteter. De spiller en avgjørende rolle ved å muliggjøre skjuling av bl.a. ulovlige midler, ungåelse av skatt eller manipulering av finansielle transaksjoner.

I denne kategorien har vi også tatt med stråpersoner, selv om de ikke alltid er å betrakte som profesjonelle. I de fleste sakene hvor FPA mener å ha identifisert stråpersoner, så er det for å skjule hvem som er reell eier/daglig leder. Det kan være fordi eier er tidligere straffet, har næringsforbud ol. Det er også saker hvor stråperson innehar kompetanse/kvalifikasjonskrav som kreves i rollen, f.eks skjenkebevilling.

I flere av sakene hvor vi har identifisert advokater så sitter de som eiere, deleiere, eller i styret. I disse rollene så bruker de sin profesjon i konflikter, som pressmiddel for å fremme sin side av saken.

I flere av sakene vi har identifisert disse medhjelperne fremstår de som passive. Dvs. at det er åpenbart at det foregår noe ulovlig, men det reageres ikke, bl.a. fra regnskapsførere.



Samarbeid med Agder politidistrikt, Torgeir Winsnes

Hvilken stilling og ansvarsområde har du i Agder politidistrikt?
Seksjonsleder etterretning. Jeg fungerer for tiden også som fungerende seksjonsleder Forebyggende i Felles enhet for etterretning, forebygging og etterforskning.

Du uttalte i fjor høst i en pressekonferanse at politiet i Agder hadde identifisert 25 kriminelle nettverk/organiserte grupper. Videre sa du at flere av disse var knyttet til arbeidslivskriminalitet. Kan du utdype dette noe mer?

Jeg kan ikke gå i detaljer knyttet til hvert enkelt av disse nettverkene, men det stemmer at flere av de nettverkene vi kjenner til, også er involvert i arbeidslivskriminalitet. Skatte- og avgiftsunndragelser er som kjent en vesentlig del av arbeidslivskriminalitetsfeltet, og i kjerneområdet for det profittmotiverte formålet bak denne type kriminalitet. Forutsetningene for at skatte- og avgiftsunndragelse skal finne sted, er at man må ha en aktør som tilbyr svarte tjenester, og et marked som ønsker/aksepterer bruken av dette.

Politiet i Agder har blitt kritisert for at de ikke har bidratt med de politiressursene på A-krimssenteret i Agder som de har forpliktet seg til. Det har over lengre tid vært politistillinger ubesatt på A-krimssenteret i Agder. Hvordan er situasjonen nå?

Det er gledelig å kunne si at vi nå har fått etablert de stillingene politiet har forpliktet seg til i A-krimssenteret. I januar ansatte vi Jarle O. Sunshaugen som etterretningsleder og vi har stor tro på at dette vil bidra til at vi får et enda bedre beslutningsgrunnlag i A-krim arbeidet. Vi er også i rekrutteringsprosess på de to siste politistillingene. Når disse to stillingene er besatt vil Politiet ha en bemanning på a-krimssenteret som oppfyller kravet til minimum kjernebemanning jf. Styringsmodellen for a-krimssamarbeidet. Det er i tillegg blitt tildelt en PEL (politifaglig etterforskningsleder) i a-krim gruppen for å kunne

lede og ivareta straffesaker som blir produsert på a-krim senteret og andre straffesaker som gjelder økonomisk kriminalitet.

Kan du si noe om de største utfordringene politiet ser knyttet til arbeidslivskriminalitet på Agder?

Generelt mottar a-krimssenteret mange tips og rapporteringer som omhandler brudd på arbeidsmiljøloven, skatte og avgiftskriminalitet, lønnstyveri, svart arbeid og trygdemisbruk, særlig i arbeidsintensive bransjer. Dette samsvarer i stor grad også med funn fra sakene vi følger opp på a-krimssenteret. Det er også utfordringer knyttet til omreisende håndverkere og svindlere, som ikke lenger kun observeres på sommerhalvåret. Vi ser også i Agder at faktorer som profesjonelle tilretteleggere, innsideaktører og misbruk av selskapsstrukturer, utgjør en risiko innenfor a-krim.

Nevn de viktigste forebyggende tiltakene du mener må til for å styrke innsatsen mot arbeidslivskriminalitet?

A-krimssenteret har tiltak som rammer direkte mot trusselaktørene som reduserer deres kapasitet med kontroll/sanksjoner. I tillegg tror jeg det er viktig at man også har fokus på tiltak som kan bidra til å redusere mulighetsrommet for arbeidslivskriminalitet. Her er det viktig at man har et fokus også på forbrukerne, f.eks gjennom holdningsskapende arbeid.

Politiet kan ikke forebygge kriminalitet alene og det tverrfaglige samarbeidet mellom ulike etater, Fair Play Agder, næringsliv og kommuner, er en nøkkel for å lykkes. A-krimssamarbeidet er under utvikling og vi håper på enda bedre virkemidler i det forebyggende arbeidet. Det foregår flere prosesser rundt dette, blant annet oppfølging av anbefalinger i en KPMG-rapport og <https://www.regjeringen.no/no/aktuelt/flere-og-sterkere-virkemidler-til-arbeidstilsynet/id3047588/>

Hvilken rolle tenker du at Fair Play Agder spiller i det forebyggende arbeidet mot arbeidslivskriminalitet?

Fair Play Agder er en svært viktig bidragsyter både for Agder politidistrikt og A-krimssenteret når det gjelder tips og rapporteringer på aktuelle modus, trender, miljøer og personer innenfor A-krim. Slik informasjon fra Fair Play Agder gir viktig kunnskap til A-krimssenterets kunnskapsgruppe, samt viktige saker som følges opp av kontrollgruppen, f.eks omreisende håndverkere/svindlere. Fair Plays synlighet ute i felten og veiledning om A-krim til næringslivet er forebyggende. Den nylig signerte samarbeidsavtalen mellom Fair Play og Agder politidistrikt formaliserer samarbeidet mellom partene, og gir nyttige føringer for blant annet informasjonsutveksling og samarbeidsmøter.

SERIØSITETSKONFERANSEN 2024

Konferansen ble arrangert av Fair Play Agder i samarbeid med SMSØ (samarbeid mot svart økonomi). Konferansen ble avviklet på Dyreparken hotell i «Sjørøverteateret».

Tema på konferansen var transportkriminalitet og digitale bedragerier. Mange interessante foredrag. Rekordoppslutning om konferansen.

Einar Haakaas, journalist/forfatter. Jobbet mange år som gravejournalist i Aftenposten og Dagbladet. Han foredro om «den moderne slavehandel og menneskehandel i Norge». Statssekretær Tom Kalsaas informerte om status i regjeringens handlingsplan mot sosial dumping i transportsektoren.

Intervju med **Einar Haakaas**

Hvilken bakgrunn har du?

Min bakgrunn er først og fremst som journalist og sakprosa-forfatter, men har også vært bussjåfør og lastebilsjåfør, bl.a. på ølbryggerier. I perioder har jeg også jobbet innenfor varebil-transport og langtransport med semitrailer. Ved siden av uni-versitet- og høyskoleutdanning har det gitt meg en bred sam-funns erfaring som journalist. Dette yrket har jeg praktisert i ca 35 år med erfaring fra lokalaviser, 20 år i Aftenposten og 1 år i Dagbladet + frilansing i en haug med ulike blader og magasin-er. Nå skriver jeg litt for Dag og Tid.

I ditt foredrag på årets seriositetskonferanse gav du flere eksem-pler på grov sosial dumping, lønnsstyverier og annen økonomisk kriminalitet. Du har jobbet med arbeidslivskriminalitet i mange år – hvordan vurderer du utviklingen i Norge?

Utviklingen har gått fra vondt til verre. Jeg jobber mye med det vi da kalte sosial dumping på 1990-tallet. Da var det stygge en-kelttilfeller, spesielt folk fra Polen og Litauen var utsatt, men det var langt unna den situasjonen vi har i dag. Først rundt 2009 fikk vi begrepet arbeidsmarkeds-kriminalitet, seinere a-krim, men da hadde kriminelle grupper allerede fått et godt fotfeste i norsk økonomi. Situasjonen nå er at det langt på vei er aksept-ert at en stor gruppe arbeidere faller utenfor vanlige rettigheter. Dessuten er den «seriøse» delen av næringslivet i stadig større grad avhengig av et grått og svart arbeidsliv i bunnen. Denne utviklingen er svært farlig, fordi vi får en blanding av «hvit» økonomi og den kriminelle. Det vi har sett de seinere årene er at mektige kriminelle nettverk er langt inne i arbeidskrim. De er godt organisert og de bedriver multikriminalitet.

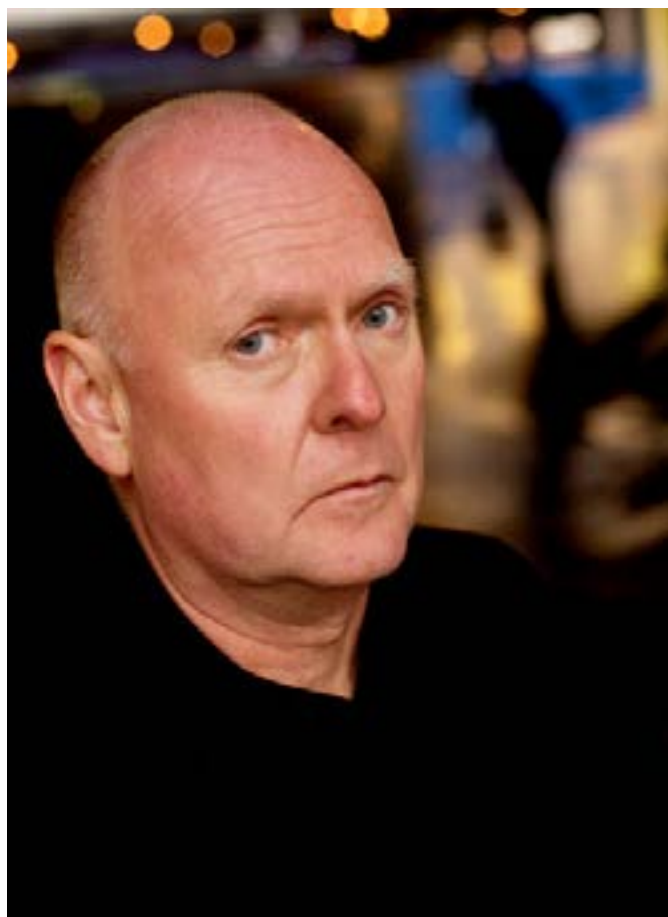
“ Da privatpersoner fikk skattekrav etter bruk av «svarte» asfaltleggere, ble det kjapt slutt på slike oppdrag. Tilsvarende kan brukes i det større bildet.”

Du kjenner Fair Play Bygg Norge sitt formål og hvordan de job-ber – hvilken rolle tenker du at Fair Play Bygg Norge har som en forebyggende ikke offentlig aktør i kampen mot arbeidslivskrim-inaliteten i Norge?

Fair Play er svært viktig, og hensikten med like konkurranse-vilkår er grunnleggende for norsk næringsliv. Her er det av-gjørende at ikke bare fagbevegelsen, som har jobbet med dette lenge, men at også bedrifter støtter opp om dette arbeidet. Kort-siktig gevinst ved bruk av useriøse underleverandører under-graver den «hvite» økonomien på sikt.

Hva er de største utfordringene i dag knyttet til arbeidslivskrim-inalitet i Norge?

De største utfordringene i dag er at lovbrudd ikke følges opp med reaksjoner. Lover og regler som ikke håndheves, eksis-terer ikke. A-krimsentrene har bidratt til gode analyser og situ-asjonsbeskrivelser, men har i for liten grad ført til opprydding og reaksjoner mot lovbrutere. Vi har et Arbeidstilsyn som ikke har den verktøykassa som trengs for å motarbeide arbeidskrim. Politiet sliter med å etterforske den typen saker.



Nevn de viktigste tiltakene du vil foreslå for å forebygge Arbeids-livskriminalitet/økonomisk kriminalitet?

Realitetsorientering hos politikere, myndigheter og næringsliv er et stikkord. Jeg har fulgt dette området tett i over 20 år. Vi har hatt en haug med tiltaksplaner samtidig som situasjonen har blitt stadig verre. Jeg tror vi bl.a. må innse at loven mot lønn-styveri ikke er egnet som et effektivt tiltak, noe det ble advart mot før loven ble vedtatt. Bevisførselen er for komplisert. Der-imot tror jeg en lov mot utnyttelse og grov utnyttelse kan treffe bedre. Et annet stikkord er ansvarliggjøring. Det tøffeste og mest effektive politiet gjorde under «Operasjon svartmaling» i Oslo, var å innkalle konsernsjefene i Veidekke og AF Gruppen til vit-neavhør. Spørsmålet var om de visste hva som foregikk av krimi-nell aktivitet på deres byggeplasser. Sammen med fyldig me-dieomtale kom reaksjonen umiddelbart. Begge konsern startet en intern opprydding.

Vi har altfor ofte sett at selskap som slipper inn kriminelle, slip-per altfor lett unna konsekvensene.

En annen bestemmelse brukes altfor sjelden - nemlig Byggherre-forskriften. Her er det også snakk om ansvarliggjøring når man indirekte bidrar til lovbrudd.

Da privatpersoner fikk skattekrav etter bruk av «svarte» asfalt-leggere, ble det kjapt slutt på slike oppdrag. Tilsvarende kan brukes i det større bildet.

Seminar om bedragerier i byggevarebransjen

Seminar ble arrangert på politihuset i Kristiansand. Arrange-mentet var et samarbeid mellom, politiet – A-krimssenteret og Fair Play Agder. Bakgrunnen for seminaret er en økning av bedragerier mot byggevarebransjen. Politiet redegjorde for digitale bedragerier. A-krimssenteret og Fair Play Agder gav en status i Agder i forhold til fenomenet. Lars Mamen, leder av Fair Play Oslo kunne presentere ferske bedragerisaker mot byg-gebransjen. En utbredt metode er å «blåse» opp tallene i regn-skapet og sende inn nytt regnskap til Brønnøysundregisteret. Så ta ut på kreditt med å henvise til et solid regnskap.



Seminar om arbeidslivskriminalitet og årsmøte i FPA 2024

Fair Play Agder arrangerte seminar mot arbeidslivskriminalitet med påfølgende årsmøte 25.04.2025 med mange interessante foredragsholdere. Seminaret ble avholdt på et av de flotteste ho-tellene i Agder, Strand Hotel Fevik.

Vi fikk også høre en sterk historie fra en utenlandsk arbeids-taker om hvordan han var blitt behandlet i et håndverkerfirma i Agder. Historien bekrefter at det “Bak Fasaden” i Agder er mange skjebner.

Fair Play Agder hadde også foredrag av Janne Amble og Kadafi Zaman fra TV2 Bak Fasaden. De fortalte om erfaringer med et kriminelt og brutalt arbeidsliv som de hadde fulgt i sine repor-tasjer. Advokat Gunhild Vehusheia fra Vi&Vé Advokater, holdt innlegg om ID-tyveri og grov utnyttning.

ARENDALSUKA 2024

Fair Play Bygg Norge har årlig stand på Arendalsuka for å profilere vårt formål.

Vi benytter disse dagene til å utvide vårt nettverk – møte beslut-ningstagere. Flere av oss deltar på arrangementer og debatter. FPBN arrangerte også egen debatt, som fikk stor oppslutning, 220 deltagere:



Samarbeid med regionale verneombud



Fair Play Agder har et utstrakt samarbeid med de regionale verneombudene (RVO) i Agder. Intervju med RVO Bygg Vidar Larsen

Hvilken bakgrunn har du?
Min bakgrunn er fra Selmer, nå Skanska. Jeg var der som jernbinder og kranfører fra 1985. Ble tillitsvalgt og verneombud tidlig på 90 tallet og var der frem til 2000. Forrige RVO fikk asbestkreft, og jeg overtok som RVO

Forklar hva oppgavene til RVO Bygg og hvilket mandat du har ?
Som RVO er hovedoppgaven å sjekke sikkerheten på små og mellomstore bedrifter. Sjekke om de har valgt verneombud, AMU. Vi bistår med internkontroll, og informerer om metoder for å sikre byggeplassen bedre. Vi er der for arbeiderne. Er det fare for liv eller helse, så stanser vi arbeidet frem til byggeplas-sen er sikret. En annen oppgave vi har er å holde 40 timers arbeidsmiljøkurs og asbestsaneringskurs.

Hvordan har du opplevd utviklingen i byggebransjen siden du begynte i din jobb, med tanke på HMS ?
Det er blitt veldig mye bedre på de årene jeg har holdt på. Stillas-er og annen sikring er blitt bedre, og de fleste bruker det held-

igvis. Så finnes det alltid endel unntak, og der kommer vi inn i bildet. Vi fikk i 2004 inn ganske mange utenlandske arbeidere, med en helt annen arbeidskultur enn i Norge. Sikkerheten gikk nedover i en del år etter det. Mange av de som kom ble, og blir fremdeles utnyttet både på sikkerhet og lønn. De som arbeider svart, vil alltid arbeide svart, og ved mistanke rapporterer jeg det videre. Blant annet til Fair Play Agder.

Hvordan blir du møtt på byggeplassene i Agder?
Det er stort sett veldig greit å komme til byggeplassene. Er man hyggelig og hilser på de som er der, så blir det et hyggelig besøk. De arbeidsplassene som dessverre må stanses pga. farlig og usikret arbeid, så skjønner nesten alle grunnen for stansen. Så er det jo unntak. Noen vil ikke forstå, og da informerer jeg at vi er uenige og saken skal etter loven sendes Arbeidstilsynet for vurdering. Det løser seg nesten alltid da.

“ Samarbeidet med Fair Play er veldig godt. Spesielt når det er mistanke om juks i ansettelser, lønn som arbeidere ikke får, mistanke om svart arbeid.”

Du samarbeider en del med Fair Play Agder, hvordan synes du dette samarbeidet er ?
Samarbeidet med FairPlay er veldig godt. Spesielt når det er mistanke om juks i ansettelser, lønn som arbeidere ikke får, mistanke om svart arbeid. Vi samarbeider også ofte i hytte-markedet. Det ligger ofte avsides til og den tryggheten med å være to personer på byggeplassene er viktig. Vi deler av og til informasjon om steder vi har vært hver for oss, dersom man føler at den andre trenger å inn for å ordne opp i noe. Og så er det jo en hyggelig kar som er moro å ha med på en ellers ensom ferd til Agders byggeplasser. Etter mengden saker som dukker opp, er det viktig at noen kikker litt i kortene til noen av bedriftene som holder på. Det er ikke alle som ønsker å følge lovverket.

Hvilke utfordringer ser du nå det gjelder useriøse/kriminelle ak-tører i byggebransjen ?
De er blitt flinkere til å kamuflere seg, har logoer på arbeidstøy og biler. De sikrer ofte byggeplassene godt, for at ting ikke skal bli oppdaget ved en kontroll av oss. De fremstår som seriøse, men driver med lønnsstyveri, svart arbeid, og tar veldig god betalt for utleieboliger til sine ansatte. De er veldig kreative. Og sjansen for å bli tatt er dessverre liten. Helt til de får besøk av RVO, Fair Play Agder, Arbeidstilsynet eller A-krim.

Saker i media viser jo at bedrifter har fått holde på ganske lenge og har hatt mange kunder før de blir tatt.

Organisering av Fair Play



Fra venstre Hanna Kjemperud (Oslo), Gunnar Klingenberg (Vestland), Tor Østensvig (Oslo), Murat Yildirim (Rogaland), Lars Mamen (Oslo), Tom Throndsen (Vestland), Leif Vagle (Agder), Vidar Sagmyr (Trøndelag), Jan Laukvik (Nordland) og Maren Amble Stinessen (Oslo). (Foto: Byggmesteren)

FAIR PLAY BYGG NORGE

FPA er medlem av paraplyorganisasjonen Fair Play Bygg Norge (FPBN). FPBN skal kun være et felles talerør mot politikere ol. Den skal ikke ha noe med driften i det enkelte prosjekt. Jevnlig har alle prosjektlederne i FPBN møter hvor vi utveksler infor-masjon om useriøse aktører i de respektive regioner. Prosjek-tene har dermed god oversikt over useriøse aktører i store deler av landet. Dette mener vi våre medlemmer i næringslivet og kommuner kan nyte godt av i vårt forebyggende arbeid.

FAIR PLAY AGDER

FPA har sine inntekter fra medlemskontingent, offentlige til-skudd og sponsorinntekter. Jobben med å øke medlemsmassen og inntektene har et stort fokus. Pr. 31.12.24 hadde vi 157 (132 i 2023) medlemsvirksomheter/kommuner/lag og foreninger.

REGIONALE VERNEOMBUD I AGDER

Regionale verneombud skal være pådrivere for et godt og sik-kert arbeidsmiljø – særlig i små og mellomstore virksomheter: Regionale verneombud (RVO) (rvofond.no). I Agder samar-beider FPA mye med RVO’ene. De har svært god kunnskap innenfor sitt fagfelt og er dermed gode sparringspartnere.

Styret i Fair Play Agder

Leder:	
Hilde Waage	Regiondirektør Entreprenørforeningen Bygg- og Anlegg i Agder
Nestleder:	
Kenneth Mørk	LO Kristiansand og omegn
Styremedlemmer:	
Aase Hørsdal	Kristiansand kommune
Svein Jåtun	Regionsjef NHO elektro
Torstein Kiland	Daglig leder Agder Elektromontørforening, og El og IT Forbundet Seniorrådgiver i NHO Agder
Trond Madsen	Arendal kommune
Camilla Holm Nilsen	Salvesen Blikk og Ventilasjon AS
Geir Salvesen	Districtssjef, Maskinentreprenørens Forbund i Agder
Julie Rosenlind Falch	
Varamedlemmer:	
Glenn Valvik	Daglig leder Stillasfag AS
Arne Hægeland	Fellesforbundet
Jane B. Rabbersvik	Daglig leder NeoFinans AS



Foto: Elisabeth Knutsen
Servering
Finn Vidar Madsen



Anlegg
Glenn Seland



Renhold
Jostein Solheim



Bygg
Vidar Larsen

Morten Haakstad

Du har vært med på oppstart av Fair Play Agder, og styremedlem frem til 2024. Har FPA nådd de forventningene du hadde etter 4,5 års drift?

Det har overgått de forventningene jeg hadde. Dessverre er behovet for det arbeidet som utføres av FPA større enn jeg trodde, men det gleder meg veldig at arbeidet så raskt, kom godt i gang. FPA har allerede fått et godt fotfeste og anses som en seriøs aktør for å fremme rettfærdige konkurransevilkår og avdekke aktører som snylter på et godt arbeidsliv. Daglig leder utfører et godt, solid og troverdig arbeid, – det er uvurderlig!

Hva tenker du er fordelene ved at FPA er en ikke offentlig aktør i det forebyggende arbeidet mot arbeidslivskriminalitet?

Det er viktig at FPA er en uavhengig instans, uten noen bindinger hverken til offentlige eller private aktører. Troverdigheten til FPAs arbeid er avhengig av

tillit til at alle vurderinger er uhildet, kun ledet av lover, avtaler og arbeidslivets regler.

Hva tenker du er de største utfordringene knyttet til arbeidslivskriminalitet i Agder?

Den største utfordringen er at ikke alle respekterer og forholder seg til de samme spillereglene. Et seriøst arbeids- og næringsliv er avhengig av at alle konkurrerer på like vilkår. Enkelt sagt må de to lagene på en fotballbane følge de samme spillereglene!

Jeg vet du anbefaler virksomheter/laug å søke medlemskap i FPA – hvilke argumenter bruker du da?

Alle må følge de samme reglene, og det er ikke alle andres ansvar at vi har et ryddig og rettfærdig arbeidsliv. Alle har et ansvar for å bidra til dette, –også du!



Foto: Mona Haugli

Gunnar Thompson, BRG

Fair Play Agder har nå vært operativ i 4,5 år. Hvilke refleksjoner gjør du deg om Fair Play Agder sin rolle? er det behov for en slik ikke offentlig aktør?

Fair Play styrker seriositeten i bransjen – er aktive og påskrudde i sitt arbeid, og min vurdering er at det absolutt er behov for en slik aktør.

Har deres virksomhet hatt nytte av medlemskapet i Fair Play Agder?

BRG har hatt nytte av Fair Play både i konkrete saker i form av veiledning og i form av generell informasjon

Hva tenker du er de største utfordringene i byggebransjen knyttet til Arbeidslivskriminalitet?

Arbeidslivskriminalitet er mer utbredt enn det folk ønsker og aner, og de finner stadig nye måter å jobbe på. Samlet er dette en stor utfordring.

Vil du anbefale andre virksomheter å melde seg inn i Fair Play Agder?

Jeg vil helt klart anbefale Fair Play Agder for andre – Leif er en jordnær og påskrudd fyr.



SIGNERING

Alle nye medlemmer i Fair Play Agder signerer vår etikkplakat. Det siste året har vi opplevd en dreining, dvs. at virksomheter kontakter Fair Play Agder og ønsker medlemskap. Det har blitt et kvalitetsstempel å være medlem i Fair Play Agder. Pr. 31.12.2024 har vi 157 medlemmer (132 i 2023).



Festivalen Sommerbris signerte etikkplakaten ved Heine Strømme. Sommerbris er den første festivalen i Agder som har blitt medlem av Fair Play Agder. Under festivalen i 2024 kunne du se på gjerdene rundt festivalområdet at Sommerbris er et stolt medlem av Fair Play Agder.



Lillesand Hotell Norge, ved Daglig leder Lydia Döhler er første hotellet i Agder som har blitt medlem i Fair Play Agder.

FPA i pressen

NR 11

NYTTET

NYTTET

Floset endelig frosne til roysot

Etter en vinter med mange snø og is, er det nå endelig frosne til roysot. Det betyr at det er trygt å kjøre på veiene. Det er en god ting, for mange har vært ute på veiene og har vært i fare for å bli rammet av en bil.

Det er en god ting, for mange har vært ute på veiene og har vært i fare for å bli rammet av en bil.

Det er en god ting, for mange har vært ute på veiene og har vært i fare for å bli rammet av en bil.

I denne brakken leide arbeidsgiver ut rom til sine ansatte

Etter flere tips og forslag, ble arbeidsgiveren i en fabrikk i nærheten av Trondheim utleid rom til sine ansatte. Det betyr at de kan bo i nærheten av jobben, og det er en god ting for dem.

Det er en god ting, for mange har vært ute på veiene og har vært i fare for å bli rammet av en bil.

Arbeidsgiveren i en fabrikk i nærheten av Trondheim har utleid rom til sine ansatte. Det betyr at de kan bo i nærheten av jobben, og det er en god ting for dem.

Det er en god ting, for mange har vært ute på veiene og har vært i fare for å bli rammet av en bil.

Arbeidsgiveren i en fabrikk i nærheten av Trondheim har utleid rom til sine ansatte. Det betyr at de kan bo i nærheten av jobben, og det er en god ting for dem.

Det er en god ting, for mange har vært ute på veiene og har vært i fare for å bli rammet av en bil.

Arbeidsgiveren i en fabrikk i nærheten av Trondheim har utleid rom til sine ansatte. Det betyr at de kan bo i nærheten av jobben, og det er en god ting for dem.

Det er en god ting, for mange har vært ute på veiene og har vært i fare for å bli rammet av en bil.

NR 11

KLUBB I TRONDHAGEN

Det er en god ting, for mange har vært ute på veiene og har vært i fare for å bli rammet av en bil.

NYTTET

Det er en god ting, for mange har vært ute på veiene og har vært i fare for å bli rammet av en bil.

Dobbel plisségardin

40 år

Sivann Nyhetsstudio Nyheter Sport Magasin Play Tips oss LV



r Vipps-raner
ABONNENT



ding vant
tioner

– Burde vekke politiets interesse

ABONNENT

økonomi/v/1MrqkB/stor-politiaksjon-i-agder-mistenker-svart-arbeid-for-flere-millioner-kroner

Fædrelandsvennen Nyhetsstudio Nyheter Sport Magasin Play Tips oss LV



Leif Vagle leder organisasjonen som arbeider for å få bukt med kriminalitet i næringslivet. Foto: Kristin Ellefsen /

FPA i pressen

NRK Nyheter Sport Kultur Musikte Dagsbrev

Sørfæderer



Laila Vagde (Først Play i Agder) er ikke overrasket over saken som ruller opp i Arendal. Han sier han har vært best fære kjennende firmaet.

ATO: SIVIN SUNDSØG JENSEN

At flere av de såkta er estereuropeere, overrasker han heller ikke.

- Dessverre er det slutt at utenlandske arbeidstakere som blir ansatt i disse firmaene, også blir utnyttet av useriøse kriminelle akter. De kjenner ikke til rettigheter og plikter vi har i Norge.
- Vagde ber folk være forsiktige og ta forholdene på når de får utført byggearbeider.
- De må sørge for å gjøre en god og skikkelig avtale hvor det blir enighet om hva som skal gjøres, til hvilken pris og når det skal gjøres.

Han legger til at det er viktig å vite at det ikke alle firmaer er

Fæderlandsvennen Nyhetsstudio Nyheter Sport Magasin Play Tips oss

Kjent utested vil gå foran: – Går an å drive redelig selv i restaurantbransjen



NYHETER

Erstatninger biteler

Måtte punge ut med 25,41 kroner for bensin til 19,99



Advarer om omreisende og truende svindlere



markisemannen

kvalltilbud SOMMERKUPP!

Markisemannen

kvalltilbud SOMMERKUPP!

Markisemannen

kvalltilbud SOMMERKUPP!

Agderposten Tips oss Nyheter Næringsliv Trafikk Meninger eAvis Bølgele

Politiet søkte med drone etter arbeidere i Arendal

Da politiet fikk tips om mulig farlig arbeid på en bolig i Arendal, rykket de ut. Politiet søkte med drone da de mistenkte at noen hadde stukket fra stedet.



Hvem er Fair Play Agder



Fair Play Agder forebygger og bekjemper arbeidslivs-kriminalitet og sosial dumping. Vi sikrer et seriøst arbeidsmarked med like konkurransevilkår på Agder.

HVEM ER FAIR PLAY AGDER

Fair Play Agder ble stiftet 17. juni 2020. Foreningen er et topartsamarbeid mellom arbeidstaker- og arbeidsgiversiden. Formålet er å samle informasjon fra bransjer på Agder som er utsatt for arbeidslivskriminalitet. Vi kvalitetssikrer tips, og bringer disse inn til kontrolletatene. Fair Play Agder skal samarbeide med A-krimsentret i Agder, politiets A-krimgruppe og øvrige kontrolletater.

OPPGAVER

- Forebygge og bekjempe arbeidslivskriminalitet og sikre et seriøst arbeidsmarked og like konkurransevilkår på Agder.
- Kompetansebygging av oppdragsgivere og arbeidstakere
- Oppsøkende virksomhet, veiledning og opplæring, bidra til å forebygge arbeidslivskriminalitet
- Samarbeid med private og offentlige aktører på tvers av bransjer, for å skape engasjement og mobilisere til felles innsats mot arbeidslivskriminalitet
- Kvalitetssikre tips og varsler om brudd på lover og regler som gjelder for arbeidslivet, og videreformidle dette til offentlig kontrolletater
- Holdningsskapende arbeid



Leif Vagle, daglig leder av Fair Play Agder.

Fair Play Agder ledes av Leif Vagle, som har en 34 år lang karriere fra Agder-politiet bak seg. Han har bred erfaring med etterforskning og etterretning, og har blant annet ledet avsnittet for organisert kriminalitet. Videre har Vagle gjennom sitt tidligere arbeid i politiet også erfaring med arbeidslivskriminalitet. Fair Play Agder har dermed en daglig leder som har en bakgrunn og erfaring som gir gode forutsetninger for å kunne lede foreningens viktige arbeid.



Etikkplakat for seriøsitet i alle bransjer

Alle aktører tilknyttet Fair Play Agder gir gjennom sin signatur sitt samtykke til følgende:

Vi vil delta i en dugnad for et seriøst arbeidsliv uten kriminalitet, og med gode lønns- og arbeidsvilkår. Næringslivet skal kjennetegnes av sikre arbeidsplasser, like konkurransevilkår, trygge arbeidsvilkår, faste ansettelses, fagopplæring og et ryddig og forsvarlig arbeidsliv. Aktørene i næringslivet; oppdragsgivere, myndigheter, bedrifter, mennesker og organisasjoner, har alle et ansvar for å utvikle et bærekraftig arbeidsliv som sikrer rekruttering og utvikler bransjene.

§1 Offentlige og private innkjøp som virkemiddel

Oppdragsgivere kan ved å stille egnede krav til leverandørene både i konkurransegrunnlag og kontrakt være med på å sikre et seriøst arbeidsliv. God kontraktsoppfølging sikrer at disse kravene også følges opp. Det må jobbes for at useriøse aktører ikke kan bli kvalifisert, og tildelingskriterier må ikke bare bestå av pris. Systemer for fagopplæring, kvalitetssikrings- og styringssystemer, håndverksmessig kvalitet, mm. må vektlegges. Gjennom kontraktsvilkår må lovregulerte lønns- og arbeidsforhold sikres. Få ledd i kontraktskjeden er et viktig virkemiddel. Gjennom kontrakt må det sikres at arbeidsgiver ikke kan nekte ansatte å bli medlem av en fagorganisasjon og at en skal legge til rette for et organisert arbeidsliv.

§2 Kontroll – innsynsrett og påseplikt

Forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett skal etterleves. Gjennom kontraktsvilkår sikres oppdragsgiveren og tillitsvalgte rett til å gjennomføre kontroll med lønns og arbeidsvilkår, herunder arbeidstid og innkvartering, i alle underliggende kontraktsforhold. Kontroll skal gjennomføres av personer med nødvendig kompetanse på en systematisk måte, både rutinemessig og på mistanke.

§3 Varsling

Varslingsregler etter arbeidsmiljøloven må etterleves. Arbeidstakernes rett til å varsle om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen skal kunne skje trygt og uten risiko for represalier som følge av varslet. Varsel skal kunne leveres på flere språk.

§4 Rapportering til offentlig myndighet

Hvis det som følge av kontroll eller varsler oppdages (eller er begrunnet mistanke) om avvik fra arbeidsmiljøloven, folketrygdloven, skatt- og avgiftsregelverk, utlendingslov, straffeloven eller annet regelverk som regulerer arbeidsmarkedet og næringsvirksomhet i Norge – skal en straks ta kontakt med offentlig myndighet.

Rapportering skal ivareta regler for GDPR. I tillegg kan informasjonen sendes til Fair Play Agder gjennom sikre kanaler. Fair Play Agder kan bistå med å videreformidle informasjonen til rett etat.

§5 Bistand og beskyttelse

Dersom det avdekkes at arbeidstakere i kontraktskjeden blir utsatt for alvorlig kriminalitet som menneskehandel, vold eller trusler, uverdige eller farlige boforhold eller andre sterkt kritikkverdige forhold – skal behov for beskyttelse meldes til politiet og arbeidstakeren gis mulighet til juridisk bistand gjennom samarbeid med Fair Play Agder.

§6 Solidaransvar

Dersom det er dokumentert at arbeidstakere i kontraktskjeden ikke får utbetalt lønn i forhold til minstelønn eller lønn i samsvar med likebehandlingsprinsippet (ved innleie), eller blir urettmessig trukket for lønn (eventuelt andre typer av payback) – skal underskrivne legge til rette for at arbeidstakerne får sin rettmessige lønn gjennom at kontraktsledd blir solidarisk ansvarlig for korrekt lønn.

§7 Gaver og gjenytelser

Gaver og gjenytelser blir brukt av kriminelle for å skaffe oppdrag. Både offentlige og private aktører må ha klare rutiner og etiske retningslinjer for de ansatte for å hindre korrupsjon.

§8 Veiledning og informasjon

Svak kunnskap om arbeidstakeres rettigheter og plikter i arbeidslivet utnyttes av kriminelle aktører. Vi skal aktivt bistå til at fagforeninger og/eller Fair Play Agder kan dele ut informasjonsmateriell og arrangere informasjonsmøter på våre arbeidsplasser.

(Signatur)

(Dato)

På vegne av

(Aktør)

Medlemsbedriftene signerer en etikkplakat.

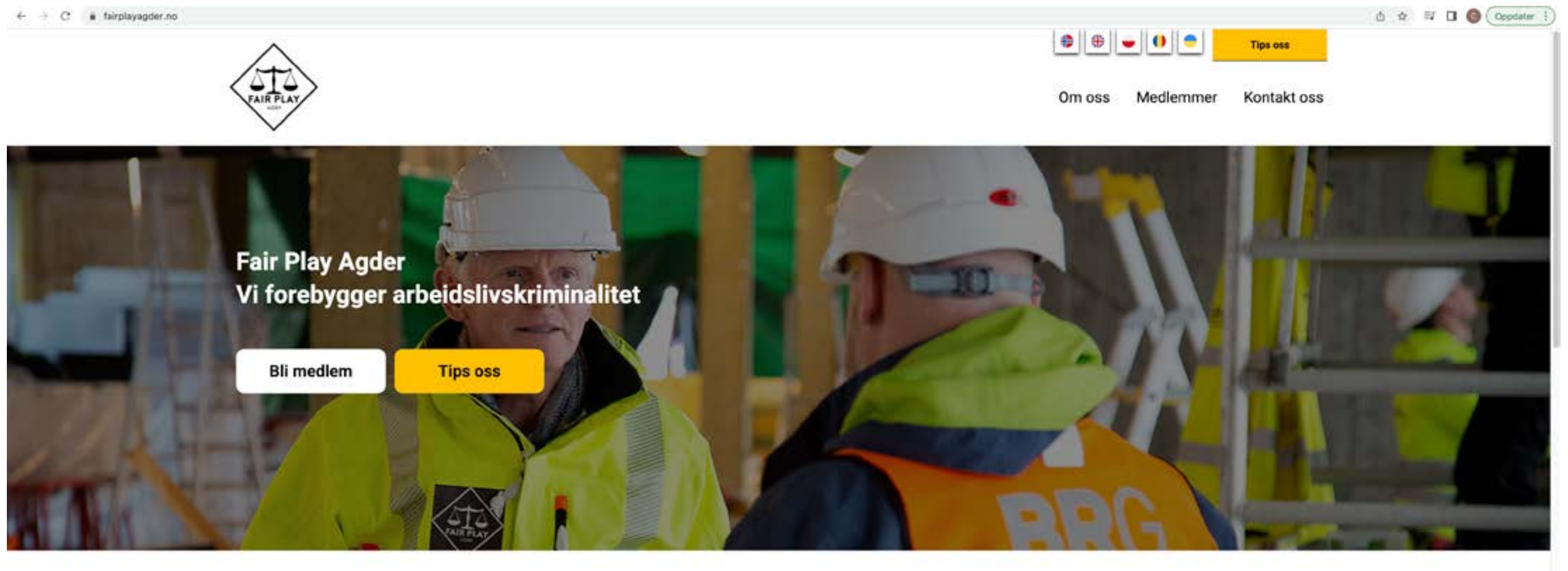
Våre medlemsbedrifter

Å Energi AS	Forbundet for Ledelse og Teknikk
Agder Arbeiderparti	Froland kommune
Agder Elektromontørforening	FS Mur AS
Agder fylkeskommune	Glencore Nikkelverk as
Agder Injeksjon AS	Grimstad kommune
Agder Områdesikring AS	Håndverkeren Restaurant & Pub
Agder Sprinkler	Hisøy Elektro AS
Agder SV	Hodne Bygg AS
Agder Tak AS	Holta & Håland Bilvaskutstyr AS
Agder Transportarbeiderforening	HRP AS
Aksell Sør AS	HSB Entreprenør AS
Alloc AS	Huntonit AS
Åmli kommune	Kontordamene AS
Andersen Tak AS	Kraft Anlegg AS
Arbeidskraft AS	KRG Vakthold AS
Arendal Bedriftsrenhold AS	Kristiansand Bygg AS
Arendal El Team AS	Kristiansand Byggmesterforening
Arendal kommune	Kristiansand Dyrepark AS
Arendal Næringsforening	Kristiansand Håndverkerforening
BA-Lightning AS	Kristiansand Kobber-og blikkenslagermes- terlaug
Backe Entreprenør AS	Kristiansand kommune
Bedriftsklubben Kruse Smith Entreprenør Agder	Kristiansand Murmesterforening
Bico Bygg og Innredning AS	Kristiansand Stillas Montasje AS
Bilbransjens Opplæringskontor Sør AS	Kvinesdal kommune
Blikkenslager T.I. Pedersen AS	Kvinesdal Sparebank
Bosvik Bygginnredning AS	Landskapsentreprenørene AS
Bravida Norge AS	Lillesand Hotel Norge AS
BRG Entreprenør AS	Lillesand kommune
Byggmester Bjarne Tveit AS	Lindesnes kommune
Byggmester Dovland AS	Lista Bygg AS
Byggmester G Finsådal AS	LO i Kristiansand og omegn
Byggpartnere AS	LO Lister
CarShine As	LO Østre Agder
Caverion Norge AS avd Agder	LO Region Agder
Consult Gruppen AS	Lyngdal kommune
Contur AS	Lyskomponenter AS
DNB Bank ASA	Mal i Sør AS
EBA Agder	Malco AS
EL og IT Forbundet, Agder	Malerbua AS
Elektro-Entreprenøren Arendal AS	Maleren Kristiansand AS
Elfo Sør	Malermester Knutson AS
Energiforeningen Agder	Malermester Langeland AS
Evje og Hornnes kommune	Malermester Svein Einar Vatne AS
Fagforbundet Agder	Mandal KjølSERVICE AS
Farsund kommune	Mandal Stillasutleie AS
Fellesforbundet avd 058 Mandal fagforening	Manpower AS
Fellesforbundet avd 9	MEF avd. Agder
Fellesforbundet Avd. 194 Lister Fagforening	Mestermal AS
Fellesforbundet avd. 3 Agder Foreningen	Metall Bygg AS
Fellesforbundets avd. 724, Wallboard Fag- forening	MJA Maler & Gulvbelegg AS
Fibo AS	Mjåvann dekkcenter AS
Fjellborg Entreprenør AS	Montørklubben i Bravida
	Mur i Sør AS

Murmester Larsen AS
Næringsforeningen i Kristiansandsregionen
NBS Norge AS
NCC Industry AS
Nedig AS
Nelfo Sørlandet
NeoFinans AS
NHO Agder
Norges Lasterbileier-Forbund
Norges Multikulturelle Senter AS
Norsk Arbeidsmandsforbund avd 7 Sør-Vest
Norske Porter AS
NSE Fagstillas AS
Nye Veier AS
OBOS Block Watne AS
OneCo Sør
OTEK Agder
PK Entreprenør AS
PSS Securitas
Ramirent AS
Renglede.no AS
Restaurant Amigos AS
Restaurant Sjøbua AS
Ribe Betong AS
Risør kommune
Rive- og Knuseservice AS
Rødt Agder
Rødt Kristiansand
Salvesen Blikk og Ventilasjon AS
Salvesen Bygg og Innredning AS
Skanska Norge AS Region Sør
Som Hos Moi AS
Sommerbris AS
Søgne og Greipstad Sparebank
Sørheim Bygg as
Sørlandskjøkken AS
Sparebanken Sør
Stillasfag AS
Strandhaven Bistro og Vinbar AS
Studentsamskipnaden i Agder
TJM Entreprenør AS
TRATEC Teknikken A/S
Tvedestrand kommune
V&T Entreprenør AS
Værtshuset Pieder Ro Drift AS
VEF Entreprenør AS
Veidekke Entreprenør AS
Vennesla kommune
Venneslamoppen AS
Ventistål AS avd. Sør
Verdal og Trysnes as
Vinje Industri AS

Initiativtagere / sponsorer





Bli medlem av FPA

HVORFOR BLI MEDLEM AV FAIR PLAY AGDER?

- Dere tar et samfunnsansvar og er med og fremmer et seriøst arbeidsliv
- Medlemskap er blitt et kvalitetsstempel (flere medlemmer bruker vår logo aktivt)
- Sammen bidrar vi med å styrke seriøsitetsarbeidet i næringslivet og det offentlige med bla. rådgivning knyttet til revisjon av leverandører – seriøsitetsbestemmelser mm.
- Vi bistår med bakgrunnssjekk av virksomheter/leverandører
- Vi informerer om tips/trender som omhandler useriøse/kriminelle aktører
- Vi sender jevnlig ut nyhetsbrev
- Årlig arrangerer vi Seriøsitetskonferansen
- Som medlem kan dere også få foredrag fra oss knyttet til fenomenet arbeidslivskriminalitet og delta på seminarer som vi arrangerer
- Deres logo vil bli lagt ut på vår nettside med lenke til din nettside

HVEM KAN BLI MEDLEM?

Alle virksomheter innen offentlig og privat sektor, samt arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjoner på tvers av ulike bransjer på Agder, kan tegne medlemskap i organisasjonen Fair Play Agder.

HVORDAN KAN DERE BLI MEDLEM?

Finansieringen av Fair Play Agder vil i hovedsak være basert på bidrag fra medlemmene. I tillegg til den årlige kontingenten kan man inngå særskilt avtale om sponsorstøtte. Virksomheter eller organisasjoner som ønsker å bidra økonomisk uten å inngå medlemskap har anledning til det.

Har du spørsmål? Ta kontakt med oss, da vel!



Leif Vagle, daglig leder i Fair Play Agder



Telefon: 415 37 266

E-post: leifvagle@fairplayagder.no

Besøksadresse:

Henrik Wergelandsgate 56
4614 Kristiansand